

什么是报复行为？

当雇主由于您从事受法律保护的活动因而惩罚您时，就构成了报复行为，例如休假去申请针对您的施虐者的限制令。

免受报复 的权利



您的雇主不能因以下原因而对您区别对待或对您进行处罚，例如您：

- ◇ 是家庭暴力、性攻击、跟踪骚扰、造成人身伤害或因为人身伤害的威胁导致精神伤害的犯罪行为的受害者，或者您的直系亲属因犯罪行为而直接死亡；
- ◇ 请假或休假以寻求帮助，如申请临时限制令或禁止令；
- ◇ 请假或休庭出庭，以遵守传票或法庭命令，作为法庭诉讼程序的证人；或
- ◇ 向您的雇主寻求帮助或在工作场所作出调整，以确保工作安全。

递交报复申诉的截止 日期

报复申诉必须在报复行为发生后一年内递交。



行使保护时 的事项

1. 若您因授权的目的需要请假，尽可能提前通知您的雇主。通知可以是口头形式，但最好以书面形式记录。
2. 如果您临时缺勤，您的雇主可以要求您在缺勤后的合理时间内提供证据，证明存在犯罪/虐待行为。此外，证明需包括由您或您的辩护人签署的书面声明，证明该缺勤是出于授权的目的。请尽快提供证明。
3. 如果您因受保护的目的是请假/休假而受到雇主的处罚，请尽快递交报复申诉。
4. 您的雇主有权制定公司规则。只要这些规则不会侵犯您的权利，请遵守规则。

对报复行为可能采取的 补偿措施

根据您案件的情况，可能有以下补偿措施：

- ◇ 损失薪资和罚金补偿
- ◇ 恢复原职
- ◇ 删除您人事档案中任何有关报复的内容
- ◇ 发布与报复有关的员工通知

和我们联系

- ◇ 致电：（833）526-4636
- ◇ 浏览网站：www.dir.ca.gov/dlse
- ◇ 电子邮件：retaliation@dir.ca.gov

犯罪受害者的 工作场所保护



《劳工法》条款 第 230 条、第 230.1 条和第 230.2 条保护作为犯罪受害者的员工的权利

加州的员工要是某些犯罪的受害者，他们有权休假，并请求帮助或请求在其工作场所作出调整，以确保他们的工作安全。

雇主不能对行使权利的犯罪受害者进行报复。

遭到报复的员工可以向劳工局局长办公室报复投诉调查组（RCI）递交申诉。

无论员工是何种移民身份，都可递交申诉。我们不会向其他机构报告员工的移民身份。

犯罪受害者*的 休假权利

- ◇ 有权休假出庭，以遵守传票或法庭命令，作为法庭诉讼程序的证人。
- ◇ 有权休假寻求帮助以保护您和您孩子的健康、安全或福利。
- ◇ 如果您的公司有 25 名或以上的员工，您可以休假：
 - ⇒ 从家庭暴力庇护所、强奸危机中心或受害者服务组织获得医疗护理或服务。
 - ⇒ 获得心理咨询。
 - ⇒ 获得心理健康服务。
 - ⇒ 参与安全规划，并采取其他行动来增加安全性，避免将来的犯罪或虐待。
- ◇ 犯罪受害者、受害者的直系亲属、受害者的登记家庭伴侣或受害者的登记家庭伴侣的子女有权休假参加与该罪行有关的法院诉讼程序。
- ◇ 您可以使用的休假包括可休假、个人事假、累计的带薪病假或补偿假，除非您有工会协议的相反规定。即使在您没有带薪假期的情况下，您也有权利请假。

*犯罪受害者是根据行使的权力定义的。各种定义都适用。如果您不确定您是否属于犯罪受害者范畴，请联系我们。



家庭暴力、性攻击 或跟踪骚扰的受害者 拥有合理调整的权利

- ◇ 有权向雇主寻求帮助或在工作场所作出调整，以确保工作安全。您的雇主必须与您合作，寻求可以作出哪些调整。
- ◇ 工作场所的调整可能包括加锁、调整您的排班或电话号码、调职或重新分配您的工作，或帮助保存您承受遭遇的记录。
- ◇ 您的雇主可以要求您提供一份由您或您的辩护人签名的声明，证明您的请求是出于授权的目的，也可以要求您提供证明您是家庭暴力、性骚扰或跟踪骚扰的受害者的证据。
- ◇ 您的雇主必须对您的受害者身份信息作保密，除非有授权的理由要求披露。



报复申诉程序

